



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคุระ

เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งของการลาหรือการมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพังงา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ข้อ ๒๐๓ (๗) ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพังงา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๙ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ และ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพังงา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ กำหนดให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ซึ่งจะได้รับการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน เพิ่มค่าจ้าง และเพิ่มค่าตอบแทน ในแต่ละครั้ง ต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ที่กำหนด รวมถึงการมาปฏิบัติราชการ ต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่น่ายก องค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายนั้น องค์การบริหารส่วนตำบล พิจารณาแล้วเห็นว่า การวาง หลักเกณฑ์จำนวนครั้งการลาหรือการมาทำงานสายที่จะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นของข้าราชการ เป็นเรื่อง ที่มีความจำเป็น จึงได้วางหลักเกณฑ์ไว้ ดังนี้

๑. พนักงานส่วนตำบล

๑.๑ ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน (๑ ขั้น)

- (๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น (๙๐ - ๑๐๐%)
- (๒) ในครึ่งปีที่ผ่านมา ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการหกเดือนและมีวันลารวมกันไม่เกิน ๒๓ วันทำการ ยกเว้น ลาอุปสมบท ลาคลอดบุตร ลาป่วยซึ่งต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ลาป่วยเพราะประสบ อันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการ ลาพักผ่อน ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเตรียมพล ลาไปปฏิบัติงานในองค์การ ระหว่างประเทศ ลาช่วยภรรยาที่คลอดบุตรเฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วย การจ่ายเงินเดือนและลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ
- (๓) ในครึ่งปีที่ผ่านมา ต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๕ ครั้ง
- (๔) ในครึ่งปีที่ผ่านมา ต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์หรือ ไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือความผิดที่ทำให้ เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีใช้ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๕) ในครึ่งปีที่ผ่านมา ต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
- (๖) ในครึ่งปีที่ผ่านมา ต้องไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่าสองเดือน
- (๗) ปฏิบัติงานโดยมีความคิดริเริ่มในเรื่องใดเรื่องหนึ่งหรือได้ค้นคว้าหรือประดิษฐ์ สิ่งใดสิ่งหนึ่งซึ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษและทางราชการได้ดำเนินการตามความคิดริเริ่มหรือได้ รับรองให้ใช้การค้นคว้าหรือสิ่งประดิษฐ์นั้น
- (๘) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่มีสถานการณ์ตรากตรำเสี่ยงอันตรายมากหรือมีการต่อสู้ เสี่ยงต่อความปลอดภัยของชีวิตเป็นกรณีพิเศษ
- (๙) ปฏิบัติงานที่มีภาระหน้าที่หนักเกินกว่าระดับตำแหน่งจนเกิดประโยชน์ต่อทาง ราชการเป็นพิเศษ และปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ของตนเป็นผลดีด้วย

(๑๐) ปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ด้วยความตรงร่าเ็นิดเหนียว ยากลำบากเป็นพิเศษและงานนั้นได้ผลดียิ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการและสังคม

(๑๑) ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้กระทำการกิจกรรมอย่างใดอย่างหนึ่งจนสำเร็จเป็นผลดียิ่งแก่ประเทศชาติ

๑.๒ ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน (๐.๕ ขั้น)

(๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีมาก ดี พอใช้ (๖๐ - ๘๙%)

(๒) ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการหกเดือนและมีวันลารวมกันไม่เกิน ๒๓ วันทำการ ยกเว้น ลาอุปสมบท ลาคลอดบุตร ลาป่วยซึ่งต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการ ลาพักผ่อน ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเตรียมพล ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ ลาช่วยภรรยาที่คลอดบุตรเฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือนและลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ

(๓) ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๗ ครั้ง

(๔) ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยหนักกว่าโทษภาคทัณฑ์หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีใช้ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๕) ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

(๖) ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่าสองเดือน

๒. พนักงานจ้างตามภารกิจ

๒.๑ ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน (๕.๐๐%)

(๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น (๙๕ - ๑๐๐%)

(๒) ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าแปดเดือนและมีวันลาในแต่ละครั้งของการประเมินผลการปฏิบัติงานไม่เกิน ๒๓ วันทำการ ยกเว้น ลาอุปสมบท ลาคลอดบุตร ลาป่วยซึ่งต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการ ลาพักผ่อน ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเตรียมพล

(๓) ต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๕ ครั้ง

(๔) ต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ของตน ซึ่งมีใช้ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๕) ต้องไม่ขาดราชการโดยมีเหตุอันสมควร

๒.๒ ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน (๔.๕๐%)

(๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีมาก (๘๕-๙๔%)

(๒) ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าแปดเดือนและมีวันลาในแต่ละครั้งของการประเมินผลการปฏิบัติงานไม่เกิน ๒๓ วันทำการ ยกเว้น ลาอุปสมบท ลาคลอดบุตร ลาป่วยซึ่งต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการ ลาพักผ่อน ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเตรียมพล

(๓) ต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๗ ครั้ง

(๔) ต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยหนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ของตน ซึ่งมีใช้ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๕) ต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุอันสมควร

๒.๓. ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน (๓.๕๐%)

(๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดี (๗๕-๘๔%)
(๒) ต้องมีเวลาปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่น้อยกว่าแปดเดือนและมีวันลาในแต่ละครั้งของการประเมินผลการปฏิบัติงานไม่เกิน ๒๓ วันทำการ ยกเว้น ลาอุปสมบท ลาคลอดบุตร ลาป่วยซึ่งต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการ ลาพักผ่อน ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเตรียมพล

(๓) ต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๙ ครั้ง

(๔) ต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ของตนซึ่งมิใช่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๕) ต้องไม่ขาดราชการโดยมีเหตุผลอันสมควร

๒.๔ ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน (๐%)

(๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับพอใช้ (๖๔-๗๔%)
(๒) ต้องมีเวลาปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่น้อยกว่าแปดเดือนและมีวันลาในแต่ละครั้งของการประเมินผลการปฏิบัติงานไม่เกิน ๒๓ วันทำการ ยกเว้น ลาอุปสมบท ลาคลอดบุตร ลาป่วยซึ่งต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการ ลาพักผ่อน ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเตรียมพล

(๓) ต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๙ ครั้ง

(๔) ต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ของตนซึ่งมิใช่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๕) ต้องไม่ขาดราชการโดยมีเหตุผลอันสมควร

๓. พนักงานจ้างทั่วไป

(๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับไม่ต่ำกว่าระดับดี
(๒) ต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๙ ครั้ง
(๓) ต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ของตนซึ่งมิใช่ความผิดที่กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๔) ต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

จึงประกาศให้ทราบทั่วกันและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นางสุวรรณ มีเพียร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคุระ